

Verksamhetspolicy

En policy är en avsiktsförklaring som ger riktlinjer för att styra beslut och uppnå önskade mål. Vi har en policy som sammanfattar vår viljeinriktning när det gäller kvalitet, arbetsmiljö och miljö. Vi kallar den för verksamhetspolicy. Policyn lägger grunden för våra verksamhetsmål som följs upp återkommande. Verksamhetspolicyn fastställs av ledningen och revideras årligen. Innehållet ska vara känt av samtliga som utför arbete inom verksamheten.

Omfattning

Företaget bedriver bemanning av sjuksköterskor i offentlig vård och omsorg och erbjuder utbildningar inom vårdområdet. Hela vår verksamhet omfattas av vårt ledningssystem som är uppbyggt enligt kraven i SS-EN ISO 9001:2015 (kvalitet), SS-EN ISO 14001:2015 (miljö) och AFS 2001:1 Systematiskt arbetsmiljöarbete.

Kvalitetspolicy

Ledord: Kompetens och bemötande

- Vi bevakar, implementerar och följer upp lagar och föreskrifter.
- Vi uppfyller kundernas förväntningar, behov och krav.
- Våra tjänster skapar värde och bidrar till våra kunders framgång.
- Vi arbetar med ständig förbättring av företagets kompetens, metodik och våra processer.

Miljöpolicy

Ledord: Medvetenhet + Minskad miljöpåverkan

- Vi bevakar, implementerar och följer upp lagar och föreskrifter.
- Hela vår verksamhet genomsyras av miljömedvetenhet så att vi bidrar till en hållbar utveckling och minskad miljöbelastning.
- Vi eftersträvar att göra de bästa miljövalen i vår dagliga verksamhet, följa våra kunders hållbarhetspolicy och att ständigt förbättra vårt miljöarbete.

Arbetsmiljöpolicy

Ledord: Tydlighet + Individanpassat

- Vi bevakar, implementerar och följer upp lagar och föreskrifter.
- Genom återkommande individuella samtal med personalen om förebyggande arbete, skapas en god fysisk och psykosocial arbetsmiljö där faror elimineras och arbetsmiljörisker identifieras och minskas.
- Vi tolererar inte trakasserier eller diskriminering i någon form.
- Olika erfarenheter och perspektiv bidrar till en välkomnande arbetsmiljö och en bredare förståelse för våra kunders och anställdas behov. Det är vår övertygelse att en jämlik arbetsplats som förespråkar mångfald är mer kreativ, effektiv och utvecklande. Med mångfald menar vi de olikheter som gör oss alla unika. Detta innefattar ålder, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, fysiska förutsättningar, religion, trosuppfattning, sexuell läggning samt olika sätt att tänka och agera.

- Chefer ansvarar för att arbetsmiljöarbetet planeras och följs upp i samverkan med medarbetarna.
- Varje medarbetare har ett eget ansvar att medverka till en god arbetsmiljö och att bl.a. rapportera olyckor, tillbud, kränkning eller dålig behandling på arbetsplatsen.
- Vi arbetar med ständig förbättring av företagets kompetens, metodik och våra processer.
- När det kommer till vår anställda ser vi hela människans behov, kompetens och möjligheter och ser till att hen får rätt uppdrag och har en bra arbetsmiljö. En människa mår bra om hen får utvecklas och växa på sitt arbete och i sina personliga egenskaper.
- Vi ska utgå ifrån individens behov när vi letar nya bemanningsuppdrag. Det är oerhört viktigt med information, dialog, stöd och uppföljning under varje uppdrag. Den största stressfaktorn som bemanningssjuksköterska är att inte ha kontroll.